

ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE

„Gheorghe Ionescu-Șișești”

STAȚIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE

PENTRU VITICULTURĂ ȘI VINIFICAȚIE IAȘI

Aleea Mihail Sadoveanu nr. 48 Cod poștal: 700489

Telefon: 0232276101; 2032276073 Fax: 0232218774

e-mail: statiunea_viticola_iasi@yahoo.com

web: www.statiunea-viticola-iasi.ro

Nr. 396 din 09.02.2022

**DECLARAȚIE DE ADERARE
LA STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025**

S.C.D.V.V. Iași, luând act de adoptarea prin HG 1269/2021 a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, formulează prezenta Declarație de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA.

Prin această Declarație, conducătorul S.C.D.V.V. Iași și salariații aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA, susținând lupta anticorupție și promovând integritatea, prioritatea interesului public și transparența procesului decizional.

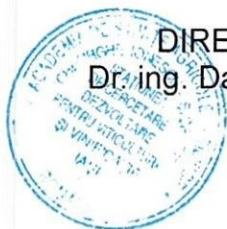
Reprezentanții SCDVV Iași au obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu. Totodată, aceștia sunt obligați să ia toate măsurile pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, nu trebuie să se folosească de îndatoririle din fișa postului pentru obținerea de beneficia necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familia lor sau personae apropiate.

Conducerea S.C.D.V.V. Iași:

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE:

- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA pentru 2021-2025;
- Împreună cu reprezentanții legali ai unității, adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precup și pentru considerarea interesului public mai presus de orice interes, în acord curespectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informațiile de interes public, conform L 544/2001;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează , în principal, prevenirea corupției în cadrul S.C.D.V.V. Iași, creșterea gradului de conștientizare a măsurilor anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului de monitorizare SNA;
- Se implementează cele 16 standarde de control intern managerial, în conformitate cu Ordinul SGG 600/2018;

- Salariații cu funcții de conducere, control și salariații care administrează sau implementează programe sau proiecte finanțate din fonduri externe sau din fonduri bugetare, depun declarații de avere și interese conform L 176/2010;
- Propune ca obiectiv implementarea și certificarea SR ISO 37001 privind Sistemul de Management Anti-mită , în vederea conformării cu cerințele ex-ante și a SNA 2021-2025, pentru accesarea proiectelor cu fonduri europene-condiționalitate ex-ante;
- Autoevaluează și raportează anual gradul de implementare a măsurilor preventive obligatorii privind Strategia Națională Anticorupție 2021-2025.



DIRECTOR,
Dr.ing. Damian Doina

ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI SILVICE
Gheorghe Ionescu Șișești

STAȚIUNEA DE CERCETARE DEZVOLTARE
PENTRU VITICULTURĂ ȘI VINIFICAȚIE IAȘI

nr 396 / 09.02.2022

DECLARAȚIE
PRIVIND ASUMAREA UNEI AGENDE DE ÎNTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

Stațiunea de Cercetare Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație Iași, în calitate de instituție publică cu personalitate juridică în subordinea A.S.A.S. București, având rolul de a asigura derularea operațiunilor tehnice și de strategie, rezolvarea problemelor organizatorice, juridice, economice și tehnice ale activității S.C.D.V.V. Iași, precum și reprezentarea în fața instanțelor judecătorești,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTĂ

PREZENTA AGENDĂ DE ÎNTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ, prin care:

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 – 2025;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice

alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în cadrul S.C.D.V.V. IAȘI, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează compartimentul SNA din subordinea ASAS asupra gradului de implementare a planului de integritate pe unitate;
- Autoevaluează anual și informează compartimentul SNA din subordinea ASAS asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii, prevăzute în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025).

DIRECTOR,

Dr. ing. Damian Doina



A handwritten signature in blue ink, which appears to be "Damian Doina", written over the printed name.

PLAN DE INTEGRITATE
afere Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
<i>Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor la nivel național</i>							
Nr. măsură	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul S.C.D.V.V. Iași a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Declarația adoptată de directorul S.C.D.V.V. Iași și publicată pe site-ul instituției	Conducerea S.C.D.V.V. Iași	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Trimestrul I 2022
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul stațiunii a planului de integritate, în urma consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate aprobat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Conducerea S.C.D.V.V. Iași Compartimentul de resurse umane și salarizare	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Semestrial

1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul unității Gradul de implementare a măsurilor preventive	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul instituției	Coordonatorul implementării planului	Nu sunt necesare resurse suplimentare	31.12.2022
1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform <u>H.G. nr. 599/2018</u> ;	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Documente întocmite și aprobate (Formulare de evaluare, Registrul riscurilor de corupție) Site-ul instituției	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare al riscurilor	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
Nr. de măsuri de intervenție							
Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor							
Rapoarte întocmite							
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Nr.de incidente identificate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale întocmite	Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
Rapoarte întocmite							
Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate							
1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexe completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte întocmite	Grupul de lucru pentru monitorizarea implementării obiectivului specific 4.2 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

					și a riscurilor de corupție		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA PERSONALULUI INSTITUȚIEI							
2.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și impactul corupției asupra activității S.C.D.V.V. Iași	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților; Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Rapoarte anuale întocmite	Conducerea S.C.D.V.V. Iași și compartimentul de resurse umane și salarizare	În limita bugetului aprobat	Permanent
		Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție					
		Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție					
		Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție					
2.2	Promovarea profesionalismului în cariera personalului S.C.D.V.V. Iași, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor	Nr. de persoane evaluate	Evaluarea formală a personalului Crearea unor situații conflictuale în cadrul compartimentelor în cauză, generate de lipsa obiectivității și a profesionalismului în evaluarea și promovarea personalului	Aprecieri de serviciu Rapoarte de evaluare a performanțelor personale individuale ale angajaților Acte întocmite în urma activităților de control	Șefii compartimentelor	În limita resurselor umane desemnate	Anual
		Nr. de deficiențe constatate în activitatea de evaluare a personalului					
		Nr. de contestații privind evaluarea personalului					
		Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a analizării contestațiilor și deficiențelor identificate în realizarea evaluărilor					

2.3	Evitarea numirilor temporare în funcții de conducere, pentru menținerea unui context stabil privind managementul structurii, care să nu fie predispus ingerințelor	Nr. de funcții de conducere ocupate temporar	Eludarea procedurilor de selecție Asigurarea unui management defectuos	Acte administrative de numire temporară în funcții de conducere Proceduri documentate, acte normative și documente interne	Conducerea S.C.D.V.V. Iași	În limita resurselor umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
		Durata perioadelor de încadrare temporară a funcțiilor					
		Analizele, în scopul fundamentării deciziilor de numire temporară, existente la nivelul compartimentelor					
2.4	Menținerea unui grad ridicat de transparentizare a procedurilor de recrutare și selecție ca etapă în asigurarea stabilității în carieră	Nr. și tipul de măsuri dispuse în vederea transparentizării procedurilor de recrutare	Eludarea procedurilor de selecție; Diminuarea gradului de profesionalism al personalului	Situații statistice elaborate de compartimentul de resurse umane care aplică proceduri de recrutare/angajare etc. Hotărâri ale comisiilor de selecție Ordine de numire în funcție	Conducerea S.C.D.V.V. Iași și compartimentul resurse umane	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
		Nr. de solicitanți în cadrul procedurilor de recrutare					
		Nr. de candidați declarați admiși în urma procesului de recrutare					
		Nr. de numiri în funcție fără pacurgerea unei proceduri de selecție concurențială					
2.5	Asigurarea participării personalului la cursuri periodice în domeniul eticii și integrității	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire	Tematica cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Rapoarte de participare Chestionare de evaluare a cursurilor	Conducerea S.C.D.V.V. Iași și comp. resurse umane	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
2.6	Revizuirea și aplicarea cu rigurozitate a procedurii operaționale/de sistem privind aplicarea legislației	Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție	Procedură întocmită Sesizări primite	Conducerea S.C.D.V.V. Iași și șefii compartimentelor	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Măsură cu caracter permanent

	În scopul asigurării unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul S.C.D.V.V. Iași	Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Documente privind soluționarea sesizărilor			evaluată anual
		Măsuri luate urmare sesizărilor					
		Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților					
OBIECTIVUL GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI							
<i>Obiectivul specific nr. 3.1.- Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</i>							
3.1.1	Revizuirea cadrului normative privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod current, cu considerarea modificării statutului temporar – fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)	Analiza realizată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei	Documente specifice	Conducerea S.C.D.V.V. Iași și consilierul de etică	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
		Act normativ de modificare adoptat	Concluzii care nu susțin necesitatea modificării Întârzieri în adoptarea actului normativ Neimplicarea instituțiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ				
3.1.2		Nr. de raportări/sesizări		Sesizări			

	Asigurarea de către S.C.D.V.V. Iași a aplicării efective și unire a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de proceduri interne elaborate conform prevederilor legislative Nr. de persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	Neîncrederea potențialilor avertizori în efectele măsurilor dispuse ca urmare a sesizărilor acestora Lipsa interesului personalului/conducerii în aplicarea legislației incidente	Proceduri operaționale și de sistem; Acte de verificare și control	Conducerea S.C.D.V.V. Iași	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
3.1.3	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică, inclusiv prin asigurarea activității de consiliere etică pentru întreg personalul S.C.D.V.V. Iași	Desemnarea consilierului de etică	Resurse umane, materiale și financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității de consiliere etică	Autoevaluări periodice Documente specifice consilierului de etică	Conducerea S.C.D.V.V. Iași	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
3.1.4	Înstituirea unui cadru normativ unitar de reglementare a interdicțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora și a sancțiunilor aferente încălcării interdicțiilor, precum și instituirea unor proceduri de verificare a priori de către angajatorii din sectorul privat a respectării interdicțiilor la angajare	Acte normative adoptate	Întârzieri în adoptarea modificărilor legislative Imposibilitatea cuprinderii unor categorii extinse în reglementare Întârzieri în reglementarea și implementarea procedurilor de control	Act normativ Proceduri	Conducerea S.C.D.V.V. Iași	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Măsură cu caracter permanent evaluată anual

Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

3.2.1	Auditarea internă, o data la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul S.C.D.V.V. Iași	Nr. misiunilor de audit efectuate	Insuficiența resurselor umane Nedetectarea unor riscuri/vulnerabilități privind corupția Implementarea formală a recomandărilor	Rapoarte de audit public intern Rapoarte anuale privind activitatea de audit public intern	Compartimentul de audit public intern Conducerea S.C.D.V.V. Iași	În limita resurselor umane	Conform precizărilor A.S.A.S. București
		Nr. de recomandări formulate					
		Nr. de recomandări implementate					
		Gradul de implementare a recomandărilor					
3.2.2	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 – Etica și integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Rapoarte anuale privind activitatea de audit public intern Acte de control	Compartimentul de audit public intern Conducerea S.C.D.V.V. Iași	În limita resurselor umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
		Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării					
3.2.3	Aplicarea întocmai a standardelor de control intern managerial	Nr. de proceduri elaborate	Implementarea formală a standardelor de control intern managerial Omiterea unor riscuri	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial aprobat Proceduri documentate aprobate Registrul riscurilor completat Raport asupra sistemului de control intern managerial aprobat	Conducerea S.C.D.V.V. Iași	În limita resurselor umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
		Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor elaborat					
		Gradul de conformitate a sistemului de control intern managerial					
3.2.3	Executarea de misiuni de asigurare și consiliere informală privind modul de	Nr. de misiuni de asigurare	Insuficiența resurselor necesare efectuării verificărilor	Documente specifice planificării,	Compartimentul de audit public intern	În limita resurselor umane	Măsură cu caracter permanent